|  |
| --- |
|  |
| Programmablad**Columbuslezing 28-10-2019****Hoe ga je om met een diagnose?** |
| 5-9-2019/19-09/T73 |
| Truus van AmerongenDean *my-*academy HumanTotalCare/directeur medische zaken ArboNedHumanTotalCare *my-a*cademytruus.van.amerongen.leertouwer@arboned.nl06 51758413Zwarte Woud 10 3524 SJ UtrechtPostbus 850913508 AB Utrecht |

Extern logo

Inhoudsopgave

1. Columbuslezing 28-10-2019 Hoe ga je om met een diagnose? 3

1.1 Achtergronden Columbuslezingen in het algemeen 3

1.2 Thema Columbuslezing 28-10-2019 5

1.3 Bijzonderheden / Werkvorm / Groepsgrootte 5

1.4 Competenties voor Accreditatie 5

1.5 Inleiding en sprekers 5

1.6 Organisatie en Programmacommissie 6

1.7 Planning 6

2. Sprekers 7

2.1 Achtergrondinformatie sprekers 7

3. Programma 10

1. Columbuslezing 28-10-2019
Hoe ga je om met een diagnose?
	1. Achtergronden Columbuslezingen in het algemeen

**Het bijzondere van Columbus was dat hij niet – zoals in zijn tijd immers gebruikelijk was – relatief veilig langs kustlijnen voer, maar juist dwars over de zee op zoek ging naar nieuwe landen en mogelijkheden. Die ontdekkingsdrang heeft ons indertijd geïnspireerd tot het ontwikkelen van de Columbuslezingen, een jaarlijkse cyclus van drie lezingen, speciaal bestemd voor de bedrijfsartsen.**

Bedrijfsartsen werken op een zeer complex kruispunt van persoonlijke, zakelijke en maatschap­pelijke belangen die vaak ook nog eens tegengesteld zijn. Voor hun functioneren is het dan ook niet alleen van belang dat zij uitstekend (sociaal-) medisch geschoold zijn, maar dat zij ook nog eens veel weten over de ontwikkelingen in de samenleving voor zover die hun taak­uitoefening regarderen in hun contacten met werkgevers en werknemers. Daaraan leveren deze lezingen telkens weer een belangrijke bijdrage. Een zeer belangrijk leerdoel van de lezingen is daarnaast dat de bedrijfsartsen hiermee ook telkens weer de grenzen van hun eigen werk gaan verkennen en dan niet blijven stilstaan bij die grenzen, maar ze juist ook verleggen en waar nodig zelfs doorbreken; daarbij nieuwe werelden ontdek­kend.



Tijdens de Columbuslezingen onderzoeken vooraanstaande persoonlijkheden ten overstaan van onze bedrijfsartsen de ontwikkelingen in hun sector en trachten zij nadrukkelijk een link te leggen naar de terreinen die relevant zijn voor het dagelijkse werk van de bedrijfsarts. Denk daarbij aan: de sociale geneeskunde, de Arbowereld, human resource management, de organisatiekunde, de arbeidsmarkt, de economie, ja zelfs de globalisering. Een vorm van lezing overigens die het slechts mogelijk maakt om vooraf niet meer dan globale leerdoelen te formuleren en waarbij een uiterst zorgvuldige selectie van de sprekers en vervolgens vertrouwen in hun kwaliteiten van het grootste belang is. Daarin zijn we de afgelopen jaren gelukkig niet teleurgesteld.

In de afgelopen jaren mochten we mensen ontvangen als:

* Ben Verwaaijen (Alcatel / Lucent),
* Roger van Boxtel (Menzis),
* prof. Paul Frissen (bestuurskundige),
* Hans Couzy (generaal Nederlandse Landmacht),
* Felix Rottenberg (politicus),
* Jean Foudraine (psycholoog)
* prof. Margriet Sitskoorn (neuropsycholoog),
* Doekle Terpstra (directeur InHolland),
* Astrid Jongerius (voormalig voorzitter FNV),
* Kick v.d. Poll (brancheorganisatie Oval)
* Prof. Bart Berden (Voorzitter RvB van het Elisabeth Ziekenhuis in Tilburg)
* Pim Breebaart (Voormalig voorzitter Haagse Hogeschool)
* Huub Wieleman (partner Deloitte en Vz. Ned. Beroepsorganisatie Accountants)
* Leo Sanama (componist, musicus en adviseur)
* Menno Lanting (adviseur)
* Frans Nauta (innovator, adviseur en schrijver
* Bas Jacobs (hoogleraar economie en overheidsfinanciën
* Margo Hoek (directeur van de groene zaak)
* Wim Daniels (schrijver en taalkundige)
* Bas Lansdorp (oprichter en ceo van Mars One)
* Mathieu Weggeman (hoogleraar organisatiekunde)
* Wim de Ridder (hoogleraar Toekomst-onderzoek)
* Jeroen Smit (hoogleraar journalistiek en schrijver)
* Daniel Wigboldus (hoogleraar sociale psychologie)
* Prof. Marcel Dicke (hoogleraar entomologie)
* Cor Hospes (schrijver en adviseur)
* Rob Urgert (voedingskundige / cabarettier)
* Rob de Wijk (geschiedkundige, deskundige internationale betrekkingen en veiligheidszaken)
* Bette Dam (onderzoeksjournalist)
* Herman Pleij (emeritus hoogleraar historische Nederlandse letterkund, gespecialiseerd in literatuur van de Middeleeuwen)
* Paul Iske (hoogleraar School of Business & Economics Maastricht University)
* Ruud Veltenaar(filosoof-TedX spreker)
* Joseph Oubelkas (auteur, spreker)
* Ingeborg Koopmans (officier van justitie)
* Margreeth Kloppenburg(specialist professionele normen zakelijke dienstverlening)
* Katja Staartjes (expeditieleider/bergbeklimmer)
* Nadine Bongaerts, ingenieur biotechnologie, vice-president internationale non-profit organisatie ‘Hello Tomorrow’
* Erik-Jan de Vlieger, afgestudeerd als arts en fysicus; sinds 2014 ondernemer
* Carina van Leeuwen, forensisch rechercheur
* KNO-arts uit het team van prof R.J.Stokroos, hoogleraar KNO
* Henk Wieman, componist en pianist
* Let Geerling, kunsthistorica
* Klasing Horstman, hoogleraar filosofie van Public Health aan de Universiteit Maastricht
* Lucien Engelen, oprichter van het REshape Center aan het Radboud Universitair Medisch Centrum en adviseur van de Raad van Bestuur
* Menno de Bree, filosoof
	1. Thema Columbuslezing 28-10-2019

Het thema van deze Columbuslezing is **‘Hoe ga je om met een diagnose?’**

Het geconfronteerd worden met ziekte en een invaliderende diagnose opgeplakt krijgen is confronterend. Volgens de definitie van Machteld Huber is gezondheid het vermogen zich aan te passen en een eigen regie te voeren in het licht van de fysieke, emotionele en sociale uitdagingen van het leven. Dat aanpassingsvermogen is de rode draad die door deze Columbuslezing loopt. Het is herkenbaar voor bedrijfsartsen dat dit vermogen bepalend is voor de uiteindelijke gezondheidsbeleving van werknemers.

Leerdoelen:
Na deze lezing zijn de bedrijfsartsen zich bewust van het feit dat niet de diagnose de gezondheidsbeleving van mensen bepaalt maar vooral het vermogen om zich er in alle opzichten toe te verhouden.

* 1. Bijzonderheden / Werkvorm / Groepsgrootte

Het betreft een nascholing in de vorm van een symposium. Deze Columbuslezing is een mix van het overdragen van kennis in collegevorm met ruimschoots gelegenheid tot discussie en het stellen van vragen. Het gaat om een periode van ca. 4 uur met daarna nog gelegenheid tot uitvoerige discussie. Het te verwachten aantal deelnemers ligt rond de 300.

* 1. Competenties voor Accreditatie
* Medische handelen 40 %
* Maatschappelijk handelen 40 %
* Kennis en wetenschap 20 %
	1. Inleiding en sprekers

Het symposium staat dit maal onder leiding van Michel Verwoest , algemeen directeur van HumanTotalCare**.** Hij introduceert het algemene thema, introduceert de sprekers en maakt daarbij de verbinding naar de door de sprekers aangesneden onderwerpen en de vertaalslag van die onderwerpen naar de praktijk van de bedrijfsartsen. Over die sprekers later meer.

* 1. Organisatie en Programmacommissie

De organisatie- en programmacommissie voor dit symposium bestaat uit:

|  |  |
| --- | --- |
| **Naam** | **Functie** |
| * Michel Verwoest
 | Algemeen directeur HumanTotalCare |
| * Truus van Amerongen-Leertouwer
 | Directeur medische zaken ArboNed; Dean *my*-academy HumanTotalCare; arts A&G bedrijfsarts HumanCapitalcare; BIG-nummer: 89022421401 |
| * Gaby Aarts
 | Stafbedrijfsarts ArboNed |
| * Linda van den Bergh
 | Directeur Communicatie & PR HumanTotalCare |
|  |  |

* 1. Planning

De Columbuslezing vindt plaats op 28 oktober 2019 in De Fabrique in Utrecht van 13:00 - 18:30 uur.

1. Sprekers
	1. Achtergrondinformatie sprekers

Zoals al eerder aangegeven betreft het hier een vorm van lezing die het slechts mogelijk maakt om vooraf globale leerdoelen te formuleren en waarbij een uiterst zorgvuldige selectie van de sprekers en vervolgens vertrouwen in hun kwaliteiten van het grootste belang is.

Als thema voor deze Columbuslezing plaatsen we het thema "Hoe ga je om met een diagnose” centraal en proberen we dit thema vanuit uiterst diverse en ook verrassende invalshoeken te belichten. In het kader van deze thematiek hebben we de volgende sprekers bereid gevonden om tijdens de Columbuslezing van 28 oktober 2019 na de inleiding door de dagvoorzitter op te treden. Iedere spreker zal ongeveer een uur spreken en met de aanwezigen in debat gaan.

Het gaat om de onderstaande sprekers. Per spreker wordt de nodige achtergrondinformatie verstrekt.

|  |  |
| --- | --- |
| Scheidend ASR-bestuurder Verwoest al weer onder dak**Michel Verwoest, dagvoorzitter** | **Michel Verwoest**Algemeen directeur HumanTotalCare |
| Afbeeldingsresultaat voor jaap bressers**Jaap Bressers** | **Jaap Bressers** heeft van jongs af aan een doel: alles uit het leven halen. Aanvankelijk doet hij dat door het liefst zo hard mogelijk te werken om zijn droom te verwezenlijken: topmanager worden na zijn studie Internationaal Management. Op zijn 21e verandert alles. Een frisse duik in zee loopt uit op een hoge dwarslaesie. Na een zware revalidatieperiode besluit Jaap zijn leven een totaal andere draai te geven. Nieuwe talenten aanboren Hij boort nieuwe talenten aan. Aanvankelijk als tonprater ‘Joop Antiloop’ met carnaval, laat hij met veel humor zijn omgeving weten dat hij misschien wel in een rolstoel zit, maar nog wel gewoon Jaap is. Na die eerste kennismaking met het podium weet Jaap dat daar zijn toekomst ligt. Vier jaar lang treedt hij op als Nederlands eerste Sitdown Comedian in bijna alle grote theaters van Nederland en op festivals als Laughing Matters en Lowlands. In België, Duitsland en Denemarken geeft hij Engelstalige shows. Tegenwoordig treedt hij vooral op voor het bedrijfsleven. Jaap heeft veel meegemaakt, maar vooral ook veel geleerd. Die kennis deelt hij met zijn publiek. Hij linkt pakkende, persoonlijke verhalen aan uitdagingen in organisaties en weet zo als geen ander mensen te raken en vermaken. Een unieke mix van inhoud, inspiratie en op het juiste moment ontspannen humor. Met als rode draad: de kracht van het kleine. Hoe maak je het verschil voor jezelf en voor de klant? Hoe groot die kracht van het kleine is, ontdekte Jaap dankzij broeder Carlos, de Portugese broeder die hem met een klein gebaar weer de kracht gaf om door te gaan. Niet voor niets zijn Carlosmomentjes een begrip voor iedereen die Jaap wel eens heeft meegemaakt.  |
| Afbeeldingsresultaat voor menno oosterhoff**Menno Oosterhoff** | **Menno Oosterhoff** is (kinder- en jeugd)psychiater bij een grote GGZ instelling. Hij is initiatiefnemer van het OCD-netwerk en schrijft columns in Medisch Contact over dwang, maar ook over andere thema's uit de gezondheidszorg. In 2015 kreeg hij een eervolle vermelding bij de Psyche Mediaprijs voor zijn bevlogenheid om begrip te vragen voor psychische problemen. Hij heeft al veertig jaar een dwangstoornis. In 2017 schreef Menno het boek Vals Alarm – leven met een dwangstoornis. In Vals alarm toont Menno Oosterhoff wat er omgaat in mensen met een dwangstoornis. Hij put daarbij niet alleen uit zijn kennis als psychiater, maar ook uit zijn eigen ervaringen als dwangpatiënt. De dwangstoornis is vooral bekend als smetvrees of controledwang, maar er zijn veel meer, vaak intrigerende verschijningsvormen. Ongewenste voorstellingen van agressieve of seksuele aard, permanente angst een ongeluk te veroorzaken, allergie voor onvolledigheid of eindeloos herhalen van zetten. |
| Afbeeldingsresultaat voor erik jan vlieger**Erik Jan Vlieger** | **Erik Jan Vlieger** Erik-Jan Vlieger is arts en ondernemer. Hij behaalde zijn doctoraal Geneeskunde en zijn doctoraal Natuurkunde aan de Universiteit van Amsterdam en hij is aan het AMC gepromoveerd. Erik-Jan begon zijn carrière als fysicus in de radiotherapie en promoveerde daarna in de radiologie. Hij bedankte voor de opleiding tot radioloog en ging als adviseur in de zorg aan de slag bij Plexus. Als managing partner bracht hij Plexus onder bij KPMG. Bij KPMG Plexus gaf hij leiding aan grote veranderingstrajecten en leidde Erik-Jan de zorgpraktijk. Daarna begon Erik-Jan ondernemer in de zorg. Hij was intensief betrokken bij Incision, een organisatie die toegang verleent aan zorgprofessionals tot gedeelde ervaringen, vaardigheden en expertise). Tegenwoordig timmert Erik-Jan Vlieger hard aan de weg met zijn eigen organisatie Alii. Alii biedt oplossingen om de beste wetenschappelijke kennis zo snel mogelijk naar het medisch handelen te brengen. Erik-Jan houdt van de zorg en van de wetenschap. Zijn keuzes in zijn carrière zijn erop gericht om altijd te werken aan de allerbeste zorg voor patiënten. Erik-Jan Vlieger schreef het boek ‘Het nieuwe brein van de dokter’, over het sterk veranderende artsenberoep. In dit boek leert hij artsen hoe ze de enorme hoeveelheden nieuwe kennis efficiënt kunnen verwerken, want het beroep van arts gaat veranderen. De arts van de toekomst gaat anders om met kennis. Hij kan veel meer - maar weet veel minder. Hij is minder een individu en meer een onderdeel van een intelligent, klinisch netwerk. Hij managet een team om zich heen. Hij doet permanent onderzoek: elke patiënt helpt weer mee om nieuwe kennis te creëren voor toekomstige patiënten. En voor de moeilijkere patiënten blijft hij altijd het vertrouwde gezicht. Harder werken hoeft niet - slimmer kan het wel. Het doel van dit alles is de patiënt de allerbeste zorg te geven die maar mogelijk is, overal. Zodat patiënten erop kunnen vertrouwen dat zij, waar zij ook terechtkomen, op de allerbeste manier en naar de meest moderne wetenschappelijke inzichten worden behandeld. |

1. Programma

Het programma ziet er als volgt uit:

|  |  |
| --- | --- |
| Tijden  | Programmaonderdeel |
| 13.00 uur | Ontvangst |
| 13.30 – 13.45 uur | Michel Verwoest* Opening
* Introductie van het thema: Hoe ga je om met een diagnose?
* Introduceren van diverse sprekers en het maken van de verbinding tussen die sprekers
 |
| 13.45 – 14.45 uur | Jaap Bressers, inspirerend spreker/comedien |
| 14.45 – 15.00 uur | Pauze met discussie |
| 15.00– 16.00 uur | Menno Oosterhoff, kinder- en jeugdpsychiater/schrijver |
| 16.00 – 17.00uur | Erik Jan Vlieger, filosoof |
| 17.00 – 17.15 uur | Evaluatie en afsluiting Michel Verwoest |
| 17.15 – 18.30 uur | Informeel samenzijn met discussie |